



Advies

Engineering

Realisatie

Management

Initiatief – Duurzaam GWW

 Duurzaam GWW

Initiatief – Duurzaam GWW

Status	Definitief
Versie/revisie	1.0
Datum	5 maart 2018
Opdrachtnemer	Megaborn
Opgesteld door	Jeroen Winkelmolen
Gecontroleerd door	John Liebrecht

Inhoudsopgave

1	Inleiding	2
1.1	Visie op samenwerken aan Duurzaamheid met Duurzaam GWW	2
1.2	Gedachte achter Duurzaam GWW	2
1.3	De procesaanpak van Duurzaam GWW	2
1.4	Tools	2
1.5	Duurzaam GWW en CO2-reductie.....	3
2	Megaborn en Duurzaam GWW	4
2.1	Activiteiten	4
2.2	Budget.....	4

1 Inleiding

Megaborn is al sinds 2009 betrokken bij de ontwikkeling van de Aanpak Duurzaam GWW en is een van de initiatiefnemers hiervan. Megaborn is mede-opsteller van de Green Deals Duurzaam GWW 1.0 en 2.0, welke laatste ook door Megaborn als partij is ondertekend.

De kern van de Aanpak Duurzaam GWW is het verankeren van duurzaamheid in visie en beleid en het in projecten meewegen van duurzaamheidsaspecten vanaf een vroege planfase met als doel het streven naar een optimale balans tussen People, Planet en Profit.

Hierbij draait het in het beleidsproces om het verankeren van duurzaamheid in strategisch en uitvoerend beleid en in het projectproces om het meewegen van duurzaamheidsaspecten in samenhang met de technische aspecten in alle fases van een project. Dit gebeurt aan de hand van een steeds terugkerend proces van het formuleren, vastleggen en uitvoeren van duurzaamheidsambities, het bepalen van kansen en het concretiseren van maatregelen en deze door te geven naar de volgende beleids- en projectfase.

1.1 Visie op samenwerken aan Duurzaamheid met Duurzaam GWW

Samen zorgen voor een hoge ruimtelijke kwaliteit en leefbaarheid van Nederland; samen zorgen dat bereikbaarheid van mensen en organisaties geen probleem meer is; samen zorgen dat infrastructuur een dienst voor een duurzame dynamische samenleving is; samen zorgen dat de creativiteit en het innovatief vermogen van de markt ten volle wordt benut; en zo, samen, Nederland tot voorbeeld maken van hoe infrastructuur ingepast wordt in een drukke en duurzame samenleving.

Door samen aan duurzaamheid te werken worden kansen gecreëerd. Door krachten te bundelen hoeft een ieder niet zelf het wiel uit te vinden. Kennis en ervaring wordt gedeeld, men zoekt elkaar op en ondersteunt elkaar in het proces. Het samenspel tussen markt en opdrachtgevers biedt ruimte aan innovatieve en duurzame oplossingen. Juist ook voor de beperkte tijd en budgetten waarmee men vaak worstelt. De Aanpak Duurzaam GWW faciliteert dit samenwerkingsproces en zorgt ervoor dat 1+1 ook 3 kan zijn.

1.2 Gedachte achter Duurzaam GWW

Aan de basis van Duurzaam GWW staan een drietal gedachten:

- Als én belangen én beelden helder zijn kunnen mensen verantwoordelijkheid nemen voor hun eventuele bijdrage aan het project.
- Elk project is uniek en kent zijn eigen palet aan ruimtelijke/duurzaamheidsaspecten.
- Als men zo vroeg mogelijk in kansen denkt en iedereen de ruimte laat om bij te dragen, maar wel focus houdt, zullen projecten beter en soepeler verlopen.

1.3 De procesaanpak van Duurzaam GWW

Bij de Aanpak draait het om het doorlopen van stappen in de opeenvolgende fases van het beleid en project, die aansluiten op het traditionele beleids- en projectproces (initiatiefase-conceptfase-ontwerpfase-realisatiefase-gebruiksfase-sloofase). Deze stappen zijn in elke fase dezelfde:

1. Analyse van vraag en ambities
2. Onderzoek kansen
3. Vastleggen ambities en kansen
4. Vertaalslag naar specificaties en ontwerp
5. Afweging en toetsen duurzaamheid
6. Verantwoording duurzaamheid

1.4 Tools

Om deze activiteiten in elke fase uit te voeren zijn er in de Aanpak Duurzaam GWW een viertal instrumenten ontwikkeld: Omgevingswijzer, Ambitiweb, CO2-prestatieladder en DuboCalc.

1.5 Duurzaam GWW en CO2-reductie

Het reduceren van CO2-uitstoot in projecten is een van de kansen die benut kan worden dankzij de inzet van de Aanpak Duurzaam GWW en het werken met de bijbehorende tools. De Omgevingswijzer maakt kansen en effecten van een project op diverse thema's van de ruimtelijke ordening inzichtelijk, waaronder het thema 'energie en materialen'. Dit thema omvat enkele subthema's: vermindering energievraag, gebruik duurzame energie, gebruik fossiele brandstoffen, uitwisseling van energie, materiaalgebruik en circulaire economie. Al deze subthema's hebben een directe relatie met de CO2-uitstoot.

Vervolgens worden met het Ambitieweb de effecten van een project vertaald naar ambities binnen een project. Dit gebeurt op dezelfde thema's als de Omgevingswijzer, met binnen het thema Energie de subthema's Energiegebruik en CO2-emissie en Duurzame energiebronnen. Het bepalen van een ambitie op dit thema draagt dus direct bij aan het reduceren van de CO2-uitstoot binnen een project. Megaborn maakt dus in elk project wat wordt aangevlogen met de Aanpak Duurzaam GWW weer inzichtelijk wat de effecten van een project zijn op de CO2-uitstoot en kijkt naar kansen om een ambitie betreffende CO2-reductie te realiseren.

Een derde instrument van de Aanpak Duurzaam GWW is de CO2-prestatieladder zelf. In afstemming met de opdrachtgever neemt Megaborn deze ladder mee in de aanbesteding, als onderdeel van de EMVI. We koppelen dan een fictieve korting aan de trede van de ladder waarop een aannemer gecertificeerd is. We hanteren daarbij een ondergrens dat enkel aannemers met een certificering op treden 3 of hoger deel mogen nemen aan de aanbesteding. Ter verificatie vragen we de aannemer het certificaat mee te sturen met de inschrijving.

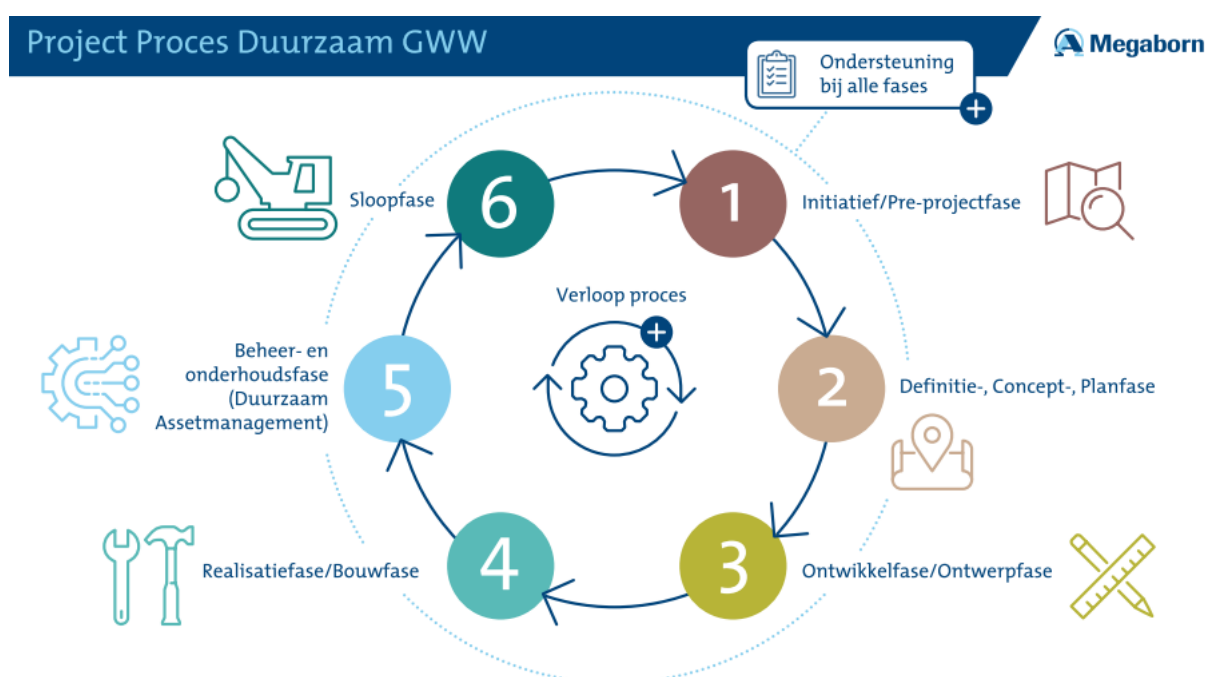
2 Megaborn en Duurzaam GWW

Megaborn houdt zich actief bezig met het stimuleren van de toepassing, met het doorontwikkelen van de Aanpak en met het implementeren van de Aanpak Duurzaam GWW bij zowel externe organisaties als de interne organisatie.

2.1 Activiteiten

Voor externe organisaties, zoals gemeentes, waterschappen en provincies passen we het toe in projecten, geven we regelmatig trainingen, coachen we tijdens projecten en maken we diverse 'losse' producten zoals een omgevingswijzerscan of een verantwoordingsrapportage.

De interne organisatie zijn we aan het trainen om 100% met Duurzaam GWW te werken. Daartoe hebben we de Aanpak geheel verweven met onze standaard projectprocessen. In zowel adviestrajecten als in de UAV/RAW-projecten en de UAV-GC-projecten. Duurzaam GWW is daarmee integraal onderdeel van ons denken en ons handelen.



De Duurzaam GWW specialisten lopen mee in projecten om de focus op duurzaamheid te houden en te sturen op het correct doorlopen van de fases/stappen en organiseren we regelmatig interne trainingen. We bepalen de effecten van een project op de thema's van de Omgevingswijzer en stellen ambities waaronder op het gebied van CO₂-reductie. We stimuleren de interne organisatie om de CO₂-prestatieladder in te zetten bij aanbestedingen.

Meer informatie over de Aanpak Duurzaam GWW en de werkzaamheden die Megaborn verricht ten behoeve van deze Aanpak is te vinden op de door Megaborn ontwikkelde website www.werkenaanduurzaamheid.nl.

2.2 Budget

Megaborn besteed gemiddeld 1 dag per week (8 uur) aan de ontwikkeling van Duurzaam GWW binnen de organisatie. Dit aantal uren is verdeeld over diverse medewerkers van Megaborn. Daarnaast besteed Megaborn nog circa 1 dag (8 uur) per week aan de coördinatie voor de Greend Deal Duurzaam GWW 2.0 en de implementatie van Duurzaam GWW bij externe organisaties. Ook dit is verdeeld over diverse medewerkers.

Apeldoorn

Oak Building
Oude Apeldoornseweg 41-45
7333 NR Apeldoorn
Postbus 769
7301 BA Apeldoorn
T 055 711 3 711
F 055 711 3 710
E apeldoorn@megaborn.com

Breda

Brieltjenspolder 28b
4921 PJ Made
Postbus 7013
4800 GA Breda
T 076 820 00 70
F 076 820 00 79
E breda@megaborn.com

Leiderdorp

Sisalbaan 5H
2352 AZ Leiderdorp
Postbus 38
2350 AA Leiderdorp
T 071 820 09 80
F 071 820 09 81
E leiderdorp@megaborn.com

Waardenburg

Steenweg 17b
4181 AJ Waardenburg
Postbus 56
4180 BB Waardenburg
T 0418 65 49 00
F 0418 65 49 10
E info@megaborn.com

www.megaborn.com